



BILAN SOCIAL

2022

La France Mutualiste,
une mutuelle centrée
sur l'humain.

SOMMAIRE

En tant qu'employeur mutualiste, nos engagements nous ressemblent.

L'humain

02

La formation et le développement des compétences





03

**La qualité de vie
et des conditions
de travail**

04

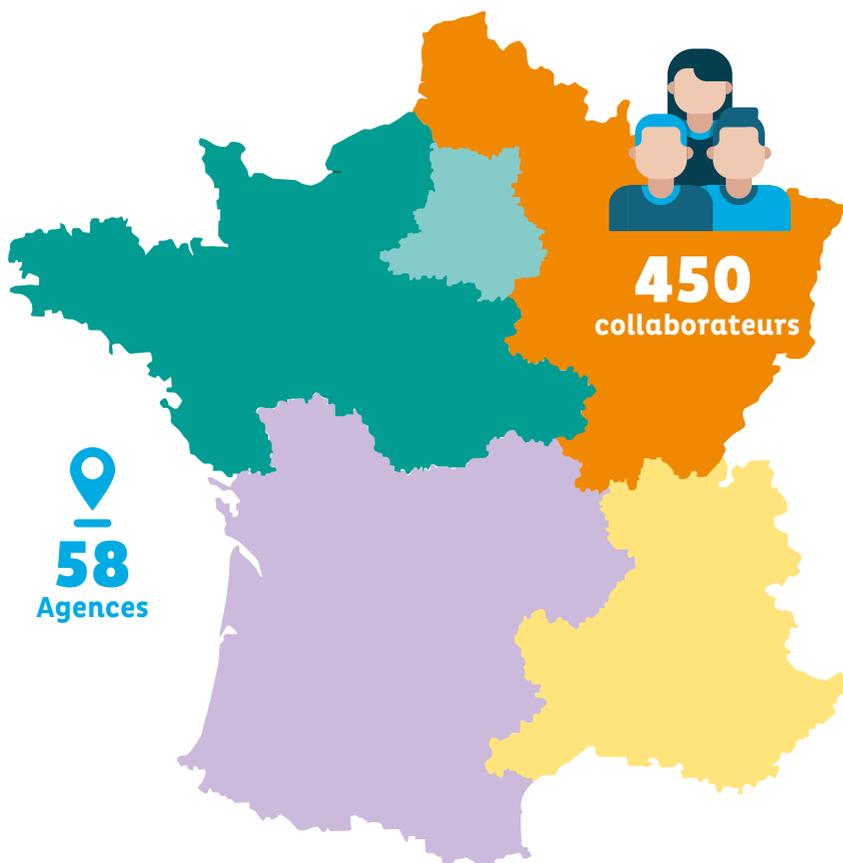
**Les politiques
préventives
et sociales**

01 L'humain

Nos collaborateurs : des femmes et des hommes au cœur du développement de la mutuelle.

L'effectif total et répartition par zone géographique

Au 31 décembre 2022, La France Mutualiste comptabilisait **450 collaborateurs** répartis entre le siège et ses agences régionales avec une moyenne d'âge de **43 ans**.



Chiffres au 31/12/2022.

Avec un index d'égalité professionnelle femmes-hommes s'établissant à 96/100 en 2022, La France Mutualiste met tout en œuvre pour maintenir dans les années à venir une parité femmes-hommes.

Évolution de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

91/100



2021

96/100



2022



15/15

pour les écarts de promotions

15/15

pour le pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité

20/20

pour les écarts d'augmentations

10/10

pour le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

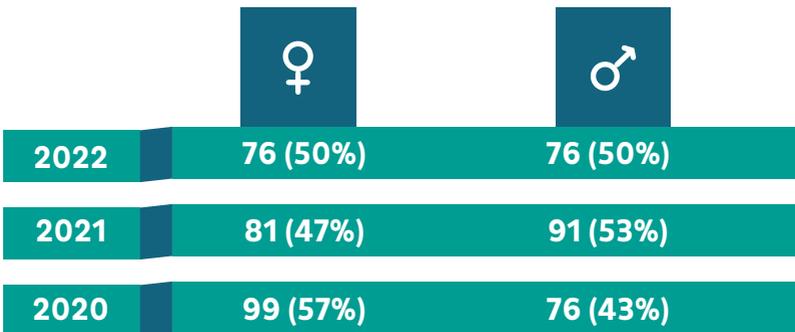
36/40

pour les écarts de rémunération

Chiffres au 31/12/2022.

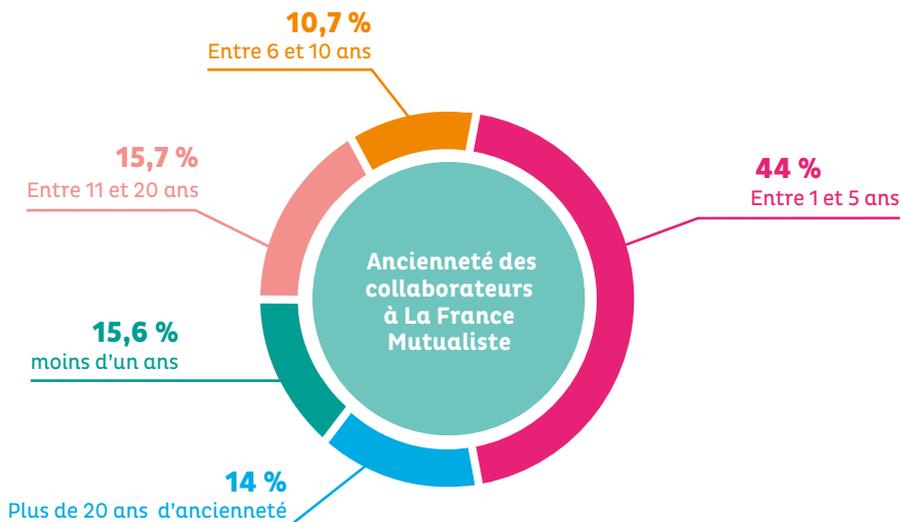


À La France Mutualiste, nous observons déjà une parité femmes-hommes au niveau des plus hautes fonctions (cadre et cadre supérieur).



Chiffres au 31/12/2022.

Au sein de La France Mutualiste, nous réunissons des profils d'expérience et d'ancienneté très divers qui témoignent de notre dynamisme !



Notre contribution à la société

Nous nous engageons toujours activement pour l'emploi stable aussi bien au niveau du siège qu'au sein de notre réseau commercial.



Notre engagement en faveur des travailleurs **en situation de handicap** est stable et nous sommes bien décidés à le faire progresser davantage.



Chiffres au 31/12/2022.

02

La formation et le développement des compétences

Accompagner l'évolution des compétences pour répondre aux enjeux de transformation des métiers de la mutuelle.

En investissant dans la formation, tant au niveau financier qu'au niveau qualitatif, la France Mutualiste s'engage à accompagner l'évolution permanente des compétences de ses collaborateurs.

Une contribution à la formation professionnelle continue au-dessus de la moyenne nationale

Un plan de formation ambitieux sur les cœurs de métier et sur le réglementaire dans des formes diversifiées : webinaire, présentiel, etc.

Une moyenne de 1,86 % de la masse salariale sur les 3 dernières années (contre 1 % de la masse salariale selon la loi de finance 2016), hors coûts salariaux.

Stagiaires formés

413 ▶ 2022

384 ▶ 2021

323 ▶ 2020





La France Mutualiste, une organisation apprenante

En plaçant l'humain au centre de son plan stratégique à part égale avec le développement de ses activités depuis 2017, La France Mutualiste a affirmé sa volonté de réussir sa croissance autour du principe de coresponsabilité entreprise - collaborateurs.

La France Mutualiste poursuit sa volonté en plaçant l'humain au cœur de son plan stratégique 2022-2024 avec l'objectif suivant :

« valider l'attractivité, fidéliser les RH et développer les compétences ».

La mise en place d'une Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) dynamique constitue un engagement fort de La France Mutualiste pour soutenir les parcours professionnels des salariés, adapter les compétences et les emplois aux besoins des évolutions des activités de La France Mutualiste.

03

La qualité de vie et des conditions de travail

Construire une expérience collaborateur unique au service de la performance collective et individuelle.

En miroir de l'engagement de ses collaborateurs, La France Mutualiste s'engage à redistribuer le fruit du travail à ses collaborateurs.

- Un montant moyen de l'intéressement qui reste stable
- Un intéressement d'en moyenne 2 182,43 € sur les 3 dernières années porté par la signature d'un accord d'intéressement 2019-2021 en mai 2019 puis d'un nouvel accord d'intéressement 2022-2024 signé le 30 mai 2022.

Nous sommes persuadés que la conjugaison de la qualité au travail et de la qualité de vie des collaborateurs est la clé de leur épanouissement et de la performance collective. Notre entreprise est mobilisée pour l'amélioration des conditions de travail et de l'expérience collaborateur :

- Un accord QT QVT 2020-2024 récompensé aux Victoires des Leaders du Capital Humain 2021
- Un accord de télétravail proposant 3 formules aux collaborateurs
- Un investissement en équipement de bureau à hauteur de 73 915,66 € en 2022



04

Les politiques préventives et sociales

Un dialogue social fluide et de qualité, nourri par :

- Des réunions de comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail régulières sur 3 ans

2020	2021	2022
5	5	4

- Des réunions régulières avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux

2020	2021	2022
31	34	35

- Des accords conclus dans l'entreprise

- accord Intéressement 2022-2024 signé le 30 mai 2022
- accord GEPP signé le 8 décembre 2022



Une protection complète de nos collaborateurs :

- Une protection de leur santé

Une moyenne de 881,85 € dépensés par an et par salarié sur les 3 dernières années pour assurer aux collaborateurs une complémentaire santé

- Une protection de leurs retraites

Une moyenne de 4 636,40 € dépensés par an et par salarié sur les 3 dernières années pour assurer une retraite complémentaire aux collaborateurs



www.lafrancemutualiste.fr



La France Mutualiste – Mutuelle nationale de retraite et d'épargne soumise aux dispositions du Livre II du Code de la mutualité, immatriculée au répertoire SIRENE sous le n° SIREN 775 691 132 Tour Pacific, 11-13 cours Valmy 92977 Paris La Défense Cedex.